

Grundlagenmodule 2012

Nr.	Titel	Kompetenz	Datum	Modulgebühr* (ohne Ukft/Vpfl)
G4	Administration und persönliche Arbeitstechnik	Einfache Geschäftskorrespondenz erledigen, Arbeitsprogramme gestalten, Stress bewältigen, Rapportwesen verlässlich handhaben.	06.02.-10.02.12	610.--
D7	Grundlagen: Standortskunde, Forstbotanik	Waldstandorte grob beurteilen und Erkenntnisse daraus im Berufsalltag anwenden, Waldstandortskarten lesen können.	21.05.-25.05.12	460.--
D4	Waldbau: Ausführung II	Pflegemassnahmen verstehen (inkl. Planlesen) und zusammen mit dem Team ausführen, Pflegeaufträge zuhanden der Arbeitskräfte formulieren.	11.06.-15.06.12	470.--
C2	Grundlagen Bautechnik und Bauführung	Die wichtigsten Bautechniken im forstlichen Bauwesen kennen und anwenden (Wegunterhalt, Holzkasten, Bachverbau, Grünverbau), Messinstrumente bedienen, Unterhaltsmassnahmen sowie einfache Bauarbeiten organisieren und leiten, eine Equipe führen.	25.06.-06.07.12	840.--
E16	Holzschlagorganisation und Arbeitsverfahren	Förster / Forstwartvorarbeiter informieren sich über die Ausgangsdaten (Planung Holzernte, Anzeichnungsprotokoll, Kundenwünsche / Sortimente) und beschafft weitere Informationen. Er organisiert den Holzschlag im Detail so, dass er effizient und sicher ausgeführt werden kann. Er bestimmt ein effektives Holzernteverfahren unter der Berücksichtigung der vorhandenen Gefährdungen. Er führt den Holzschlag mit den Mitarbeitenden aus und begleitet diese. Er überwacht den korrekten Einsatz der Arbeitsmittel und die Einhaltung der Sicherheitsregeln. Er reflektiert die gewählte Schlagorganisation und den Holzschlag und überprüft, ob der Holzschlag bestandschonend und korrekt durchgeführt worden ist.	13.08.-24.08.12	800.--
E19	Holz-Bereitstellung	Nutz-, Industrie- und Brennholz gemäss den gängigen Richtlinien sortieren und einmessen. Die Sortimente werterhaltend lagern.	26.11.-30.11.12	470.--

Grundlagenmodule 2012

Nr.	Titel	Kompetenz	Datum	Modulgebühr* (ohne Ukft/Vpfl)
B2	Informatik I	Grundlagenkenntnisse: einfacher Einsatz von Standard-Software, Internet.		Kompetenznachweis 70.--
H3	Personalführung I: Grundlagen	Mitarbeiter situationsgerecht führen, motivieren und instruieren, ein Team führen.		Dieses Modul wird von den Bildungszentren nicht angeboten. Die Kompetenz muss vom Teilnehmer selbständig erworben werden (Angebot: Waldwirtschaft Schweiz, Solothurn)

* Änderungen vorbehalten!

Maienfeld, 14.01.2011